

## Urlaubsansprüche:

ab 1.2.2019

<b>Rechtsgrundlage</b>	<b>Werkstage</b>	<b>Werkstage</b>	<b>Arbeitstage</b>
Urlaubsgesetz	30	30	<b>25</b>
<b>SWÖ-KV nach 1 Jahr</b>	+1	31	<b>26</b>
BV nach 5 Jahren	+2	33	
<b>SWÖ-KV nach 5 Jahren</b>	+1	34	<b>29</b>
<b>BV nach 8 Jahren</b>	+1	35	<b>30</b>
<b>SWÖ-KV nach 10 Jahren</b>	+2	37	<b>31</b>
<b>SWÖ-KV nach 15 Jahren</b>	+2	39	<b>33</b>
<b>SWÖ-KV nach 20 Jahren</b>	+1	40	<b>34</b>

Mitarbeiterinnen mit einer Behinderung erhalten zusätzlich folgende Urlaubstage:

<b>Minderung der Erwerbsfähigkeit</b>	<b>Werkstage</b>	<b>Arbeitstage</b>
<b>20%</b>	2	<b>2</b>
<b>30%</b>	3	<b>3</b>
<b>40%</b>	4	<b>4</b>
<b>50%</b>	5	<b>5</b>
<b>60%</b>	6	<b>5</b>