

Urlaubsansprüche ab 1.2.2019 aus Urlaubsgesetz (UrlG), Kollektivvertrag (KV) und Betriebsvereinbarung (BV)	Werktage		Arbeitstage	nach
		kumuliert	aufgerundet	
UrlG	30	30	25	
KV nach 1 Jahr	1	31	26	1 Jahr
BV nach 5 Jahren	2	33		
KV nach 5 Jahren	1	34	29	5 Jahren
BV nach 8 Jahren	1	35	30	8 Jahren
KV nach 10 Jahren	2	37	31	10 Jahren
KV nach 15 Jahren	2	39	33	15 Jahren
KV nach 20 Jahren	1	40	34	20 Jahren

Mitarbeiterinnen mit Behinderung erhalten zusätzlich bei Minderung der Erwerbsfähigkeit um	Werktage	Arbeitstage
	20%	2
30%	3	3
40%	4	4
50%	5	5
60%	6	5